



中國醫藥大學 校外實習

性騷擾防治及申訴

Sexual Harrasment Prevention and Application



中國醫藥大學 性別平等教育委員會



前言

校外實習是步入職場的提前體驗，未來職場上會遇到的事，在實習(見習)機構也可能遇到。

同學們應該如何**自我保護**，避免遭遇性騷擾？

萬一遭遇性騷擾，又該**如何處理**？

主題

01

實習性騷擾相關法規

02

何謂性騷擾？ 性騷擾樣態

03

求助管道及申訴方式

01

實習性騷擾相關法規

法規如三寶，遏止性騷擾

**性別平等
教育法**
(性平法)

**性騷擾防
治法**
(性騷法)

**性別工作
平等法**
(性工法)

實習性騷擾相關法規

性別平等教育法 (性平法)

校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件：指性侵害、性騷擾或性霸凌事件之**一方為學校校長、教師、職員、工友或學生**，**他方為學生**者。

【第2條第7款】



實習場所負責指導人員，

屬校園性侵害性騷或性霸凌防治準則(防治準則)所稱「**教師**」！

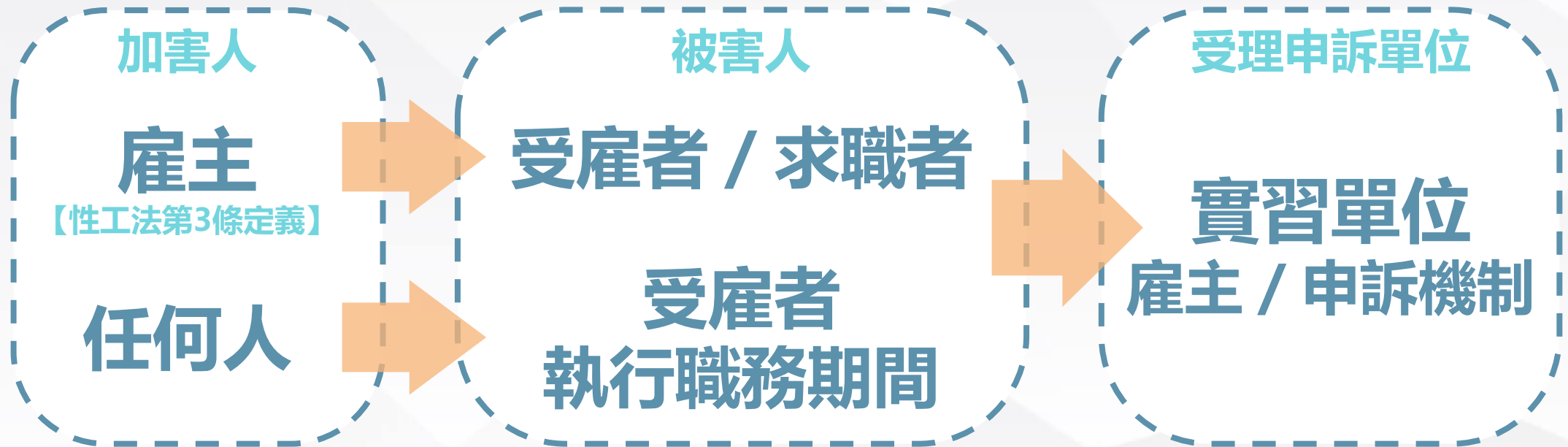
實習性騷擾相關法規

性別工作平等法 (性工法)

指**雇主**性騷擾**受雇者**或**求職者**。

指**受雇者**執行職務期間被**他人**性騷擾者。

【第12條】



【性工法第2條】**實習生**於**實習期間**遭受性騷擾時，適用本法之規定。

【性工法第3條】**實習生**：指公立或經立案之私立高級中等以上學校修習校外實習課程之學生。

實習性騷擾相關法規

性騷擾防治法 (性騷法)

被害人並得於事件發生後**一年內**提出申訴。

加害人不明或不知有無所屬機關、部隊、學校、機構或僱用人時，應移請事件**發生地警察機關**調查。
【第13條】

~~性別平等教育法
(性平法)~~

~~性別工作平等法
(性工法)~~

性騷擾防治法
(性騷法)



凡不適用性平法或性工法者，
都屬於**性騷擾防治法**的範圍！

02

何謂性騷擾及性騷擾樣態

保護自己、尊重他人

何謂性騷擾？

1 職場性騷擾分為以下兩種類別：

職場性騷擾

敵意性性騷擾

以性或與性別有關的歧視、汙辱、貶抑或敵視言行、不當之追求行為，使他人人格尊嚴受損、心生畏懼、感受敵意。

交換性性騷擾

以威脅或利誘方式，要求交換條件的性騷擾。

何謂性騷擾？

2 依據性別平等教育法(第2條第4款)規定

性騷擾

指符合下列情形之一
且未達性侵害之程度者

以明示或暗示之行為影響他人

從事不受歡迎且具有性意味或性別歧視之言詞或行為，致影響他人之人格尊嚴、學習、或工作之機會或表現者。

以性或性別有關之行為交換條件

作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習或工作有關權益之條件者。

何謂性騷擾？

3 依據性別工作平等法(第12條)規定

性騷擾

指符合下列情形之一
且未達性侵害之程度者

受僱者於執行職務時，

任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。

雇主對受僱者或求職者，

為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。

何謂性騷擾？

4 依據性騷擾防治法（第2條）規定

性騷擾

係指性侵害犯罪以外，對他人實施違反其意願而與性或性別有關之行為：

損害人格尊嚴，影響日常生活

以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品之方式，以歧視、侮辱之言行或以他法，使人心生畏怖、感受敵意或冒犯，影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活。

違反意願且與性有關之行為

以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。

何謂性騷擾?

敵意性 性騷擾

以性或與性別有關之不當言行，使他人人格尊嚴受損

交換性 性騷擾

以威脅或利誘方式要求交換條件

性別平等教育法 (第2條第4款)

以明示或暗示之行為 影響他人

從事不受歡迎且具有性意味或性別歧視之言行，致影響他人之人格尊嚴、學習、或工作之機會或表現者。

以性或性別有關之行為 交換條件

作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習或工作有關權益之條件者。

性別工作平等法 (第12條)

受僱者於 執行職務時

以性要求、具有性意味或性別歧視之言行，對其造成敵意或冒犯之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響工作表現。

雇主對受僱者 或求職者

為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言行，作為勞務契約等相關事項之交換條件。

性騷擾防治法 (第2條)

損害人格尊嚴 影響日常生活

以展示或播送圖文影音或其他物品之方式，以歧視、侮辱之言行等方法，使人心生畏怖、感受敵意或冒犯，影響其工作等正常生活。

違反意願且 與性有關之行為

以該他人順服或拒絕該行為，作為其獲得、喪失或減損與工作或教育等有關權益之條件。



何謂性騷擾？

大錯特錯

- 主管或同事只是基於愛護我才有這些舉動？
 - 只有男性才會騷擾女性？
- 被騷擾是因為自己行為不檢、衣著暴露？
 - 不喜歡聽黃色笑話就是沒有幽默感？
 - 如果是男女朋友就不算性騷擾？
 - 摸一下有什麼關係？
- 只有強迫發生性行為的騷擾才構成性騷擾？

再次強調 很重要！！

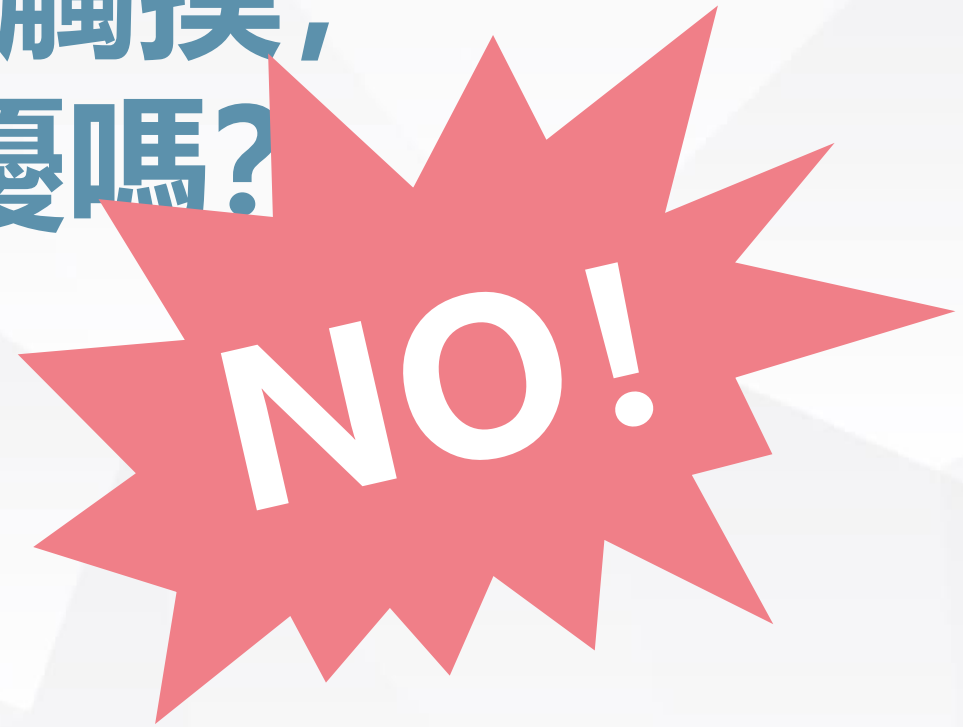
- 性騷擾是由**個人主觀感受**自己的「性自主」造成侵犯所構成。
- 性騷擾不單跟「性」或「身體」有關，也包刮「**性別騷擾**」。
- 性騷擾是**違反當事人自由意願**，以**性別**為基礎或**具有性本質**的行為，對被行為者造成負面影響或傷害。
- 性騷擾可能發生在**異性及同性間**，**不論男女**都有可能成為騷擾者或被騷擾者！



性騷擾樣態有哪些？



只有身體被觸摸，
才算性騷擾嗎？



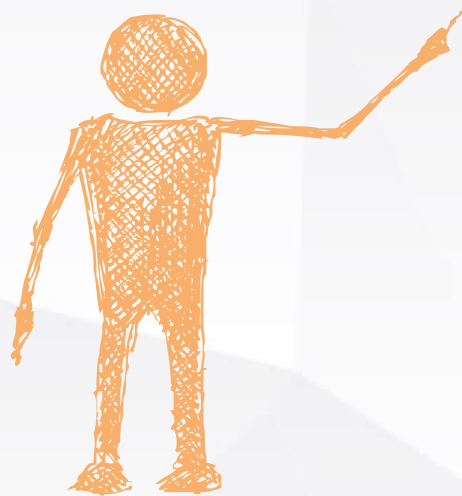


性騷擾樣態有哪些？

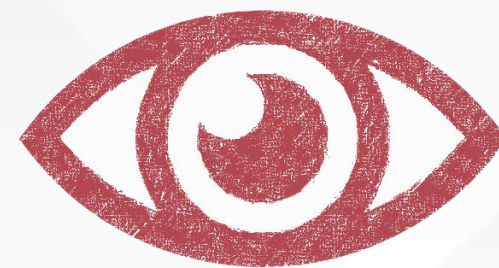
性騷擾常見三種樣態



言語



肢體



視覺

言語性騷擾

不必要而故意談論有關性的話題、詢問個人的性隱私、性生活、對別人的衣著、外表身材給予有關性方面的評語，故意講述色情笑話、言語猥褻、嘲笑性別特質。



好想找人
搞你！

你今天穿得
很性感喔～

喜歡什麼
姿勢啊～

你怎麼那麼
胖、又醜、
胸部又小

死娘炮

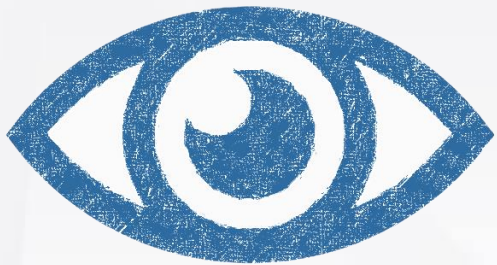


肢體性騷擾

不必要的接觸或撫摸他人的身體、以性作為賄賂或威脅的行為來換取利益，或不當追求。

- **未經同意**故意擦撞、搔癢、勾肩搭背、緊貼他人、壁咚，吹口哨或發出接吻的聲調、用色眯眯的眼光打量他人、偷他人私密用品如高跟鞋或內衣褲。
- **趁人不備**摸胸部、從正（背）面擁抱、偷窺（拍）。
- **不當追求**、門口站崗、不斷傳簡訊騷擾告白、恐嚇對方、緊迫盯人、死纏爛打、威脅、跟蹤。
- 老師要求約會作為及格條件；上司以職位升遷來要脅他人同意進行性服務等。

視覺性騷擾



不必要的故意散佈、書寫、描繪或陳列與性有關之私密影像、照片、圖畫、文字或網址，散佈色情郵件或簡訊、故意暴露性器官，或做出具有性暗示的身體或手部動作。

- **數位性別暴力**：透過資訊技術（如網路社群媒體）實施任何性別暴力行為。
- **未得同意散佈性私密影像**：沒有經過當事人同意，以任何方式讓第三人觀覽當事人為性私密之照片、影像。

03

求助管道及申訴方式

校安專線 (04)2202-2205

性平(性騷擾)事件發生

立即通報

學校性平會

- ◆ 校安專線：
(04)2202-2205
- ◆ E-mail:
gender-equality
@mail.cmu.edu.tw

系實習輔導教師

- ◆ 電話、E-mail、
Line等通訊方式
- ◆ 日記、週記、月報
- ◆ 實地訪查

實習機構

實習主管 /
實習指導人員

通報

通報

共同處理 (申訴 / 調查)

學校及雇主分工合作

校園性別事件調查

事件調查及事實認定
並決議後續處置

陪同申訴

陪同當事人向有管轄
權之單位申訴



糾正及補救措施

知悉性騷擾情形應採
取立即有效之措施

若雇主未採取措施，處新台幣
10萬以上，50萬元以下罰鍰

損害賠償責任

除【性工法】第27條第1
項但書規定，雇主及行為
人應**連帶負賠償責任**。

轉介實習單位

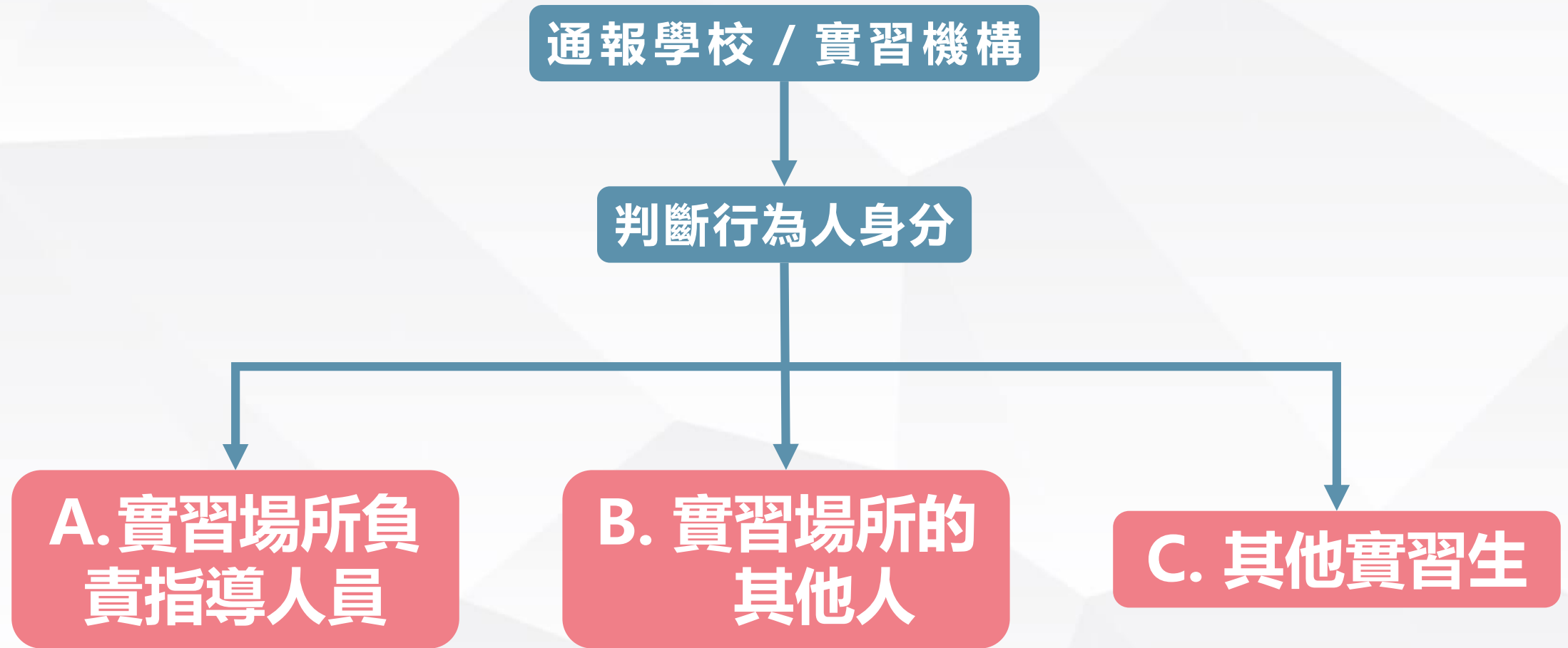
避免雙方當事人再次接觸

停止該單位合作

經性平調查屬實、情節重大，
避免其他學生再次受害



通報後，後續會如何？



通報後，後續會如何？

判斷行為人身分

※ 防治準則第9條所稱「教師」

A. 實習場所負責指導人員

申請調查

學校

依據【性平法】第28～35條

性平會啟動調查程序
通知實習單位配合共同調查

依據【性工法(施行細則)】第4條

- 1) 敦促實習單位採取立即有效之糾正及補教措施
- 2) 提供實習生必要協助

通報後，後續會如何？

判斷行為人身分

B. 實習場所的其他人

依據【性騷法】第13條

由系實習老師 / 性平會陪同協助向行為人(加害人)的雇主**提出申訴**

依據【性工法】第13條

行為人(加害人)雇主應立即
啟動糾正及補救機制

※ 若雇主違反性工法

依據【性工法】第34條

可向地方主管機關提出申訴

通報後，後續會如何？

判斷行為人身分

C. 其他實習生

提出申訴

地方勞工行政主管機關

【性工法(施行細則)】第4-1條

地方主管機關得請求**教育主管機關**及**所屬學校**共同調查。

提出申訴

實習單位
(雇主)

【性工法】第12、13條

雇主應即時啟動糾正及補救機制

若雇主**違反**性工法，可向**地方主管機關**提出申訴

申請調查

學校

同A.實習場所負責指導人員流程

謹叮嚀各位同學，

如果不幸遇到前述遭遇，請務必

冷靜拒絕！勇敢說不！

並且立刻向學校及實習機構通報

保護自己，尊重他人

祝福大家實習順利，收穫滿滿！

結語





謝謝觀賞

THANKS FOR WATCHING AND LISTENING



中國醫藥大學 性別平等教育委員會