

# 方正電子書行動方案使用手冊



一、下載 Apabi Reader.....	2
(一) Apple 系統載具.....	2
(二) Android 系統載具.....	5
二、閱讀方正電子書.....	6
三、閱讀模式.....	9
(一)流式.....	9
(二)版式.....	9
(三)切換模式.....	10
(四)版式與流式差別.....	10



# 一、下載 Apabi Reader

## (一) Apple 系統載具

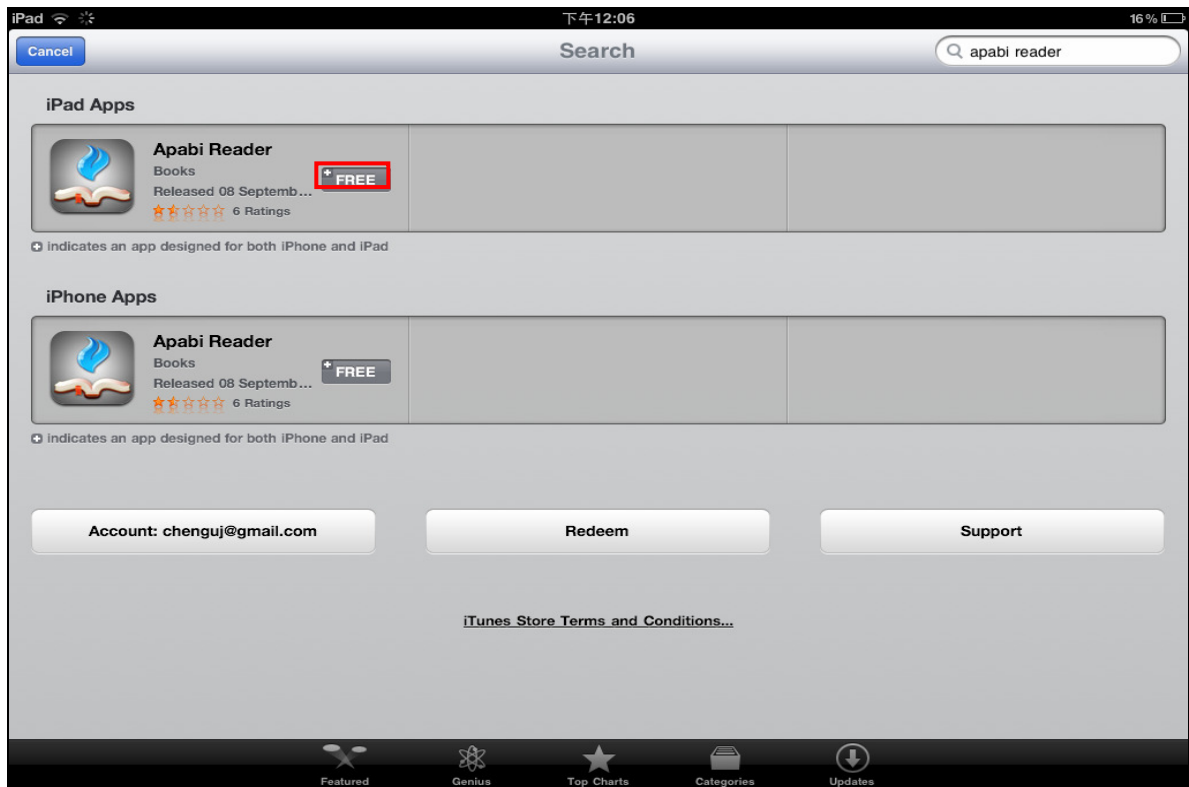
### 1. 進入 iPad 首頁



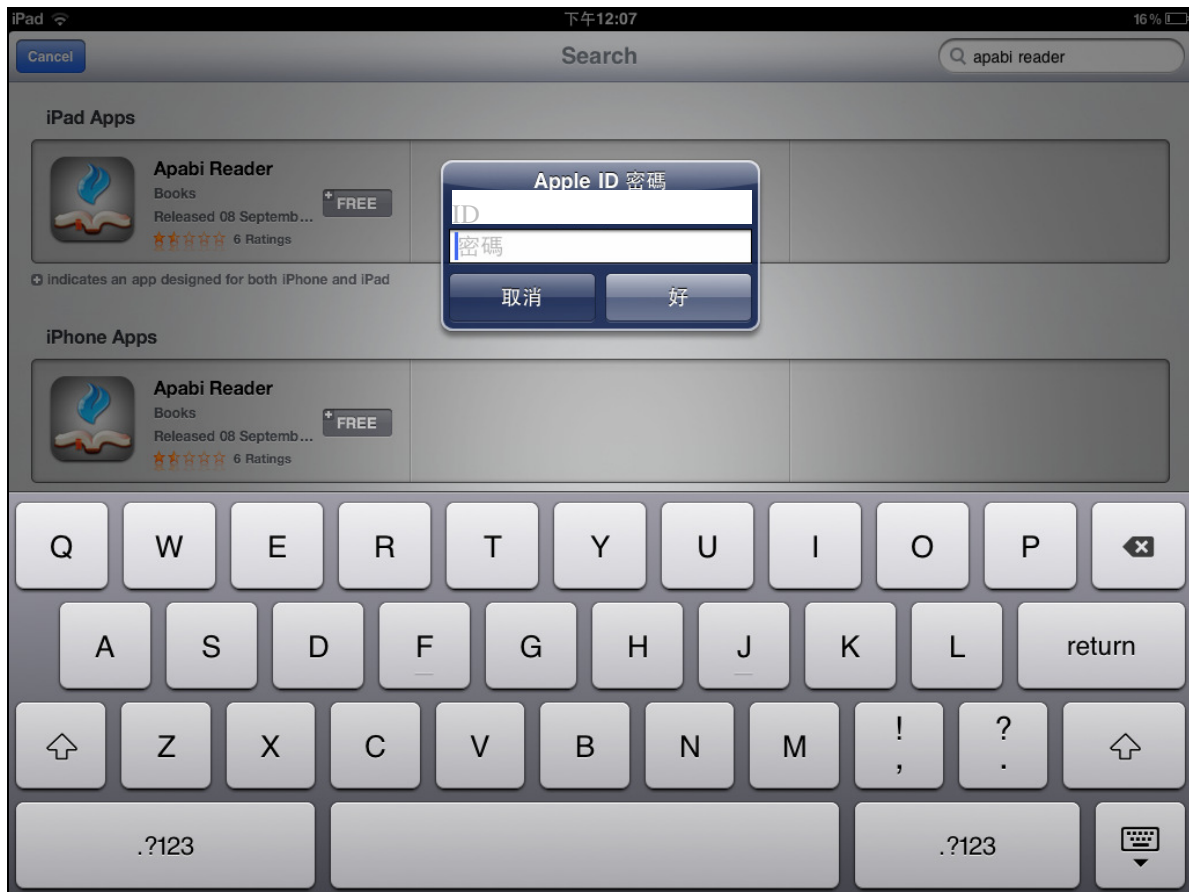
### 2. 輸入「Apabi reader」搜尋



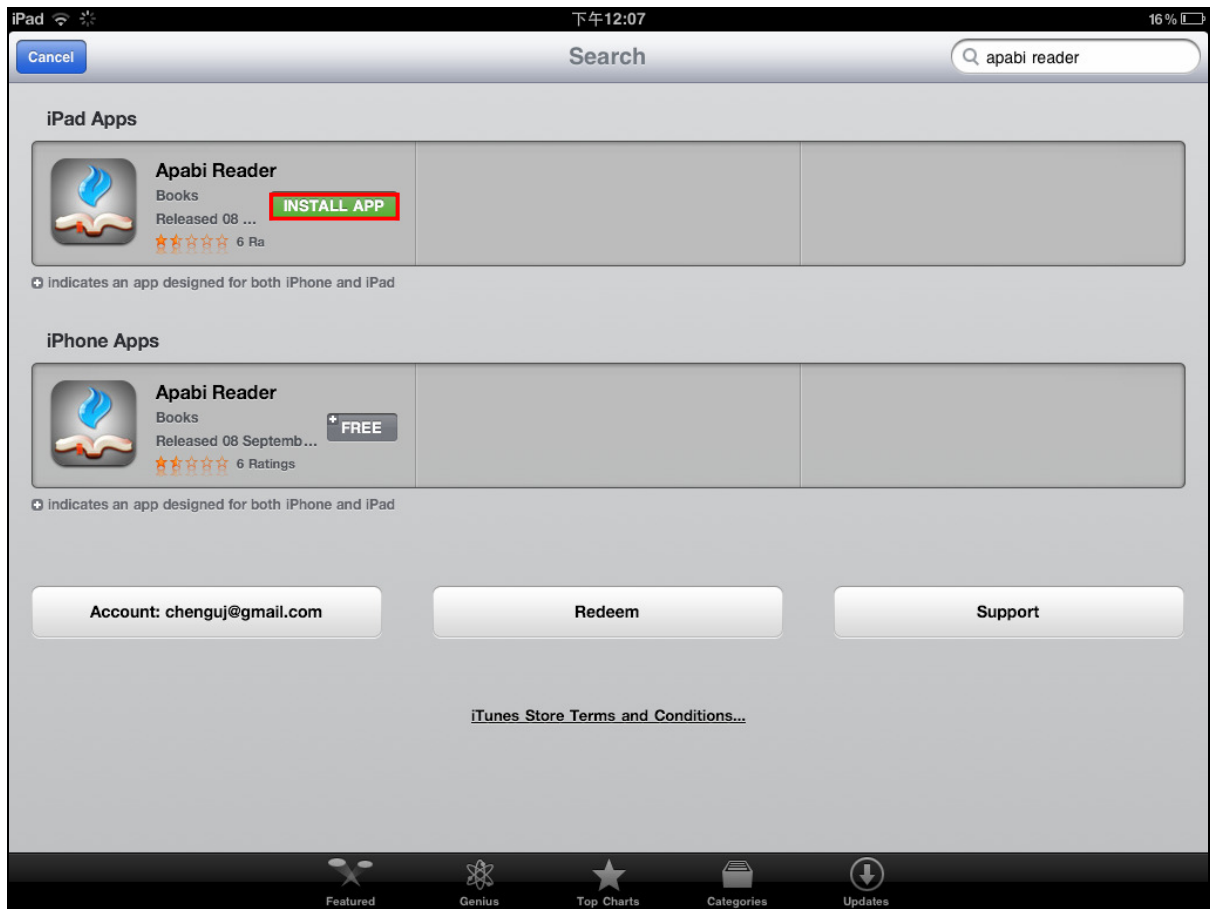
### 3. 點選「FREE」下載



### 4. 輸入使用者在 iPad 註冊的帳號密碼



## 5. 下載 Apabi Reader



## 6. 桌面出現「Apabi Reader」標誌，代表下載成功



## (二) Android 系統載具

進入 Android 系統載具首頁，點選 Android market，輸入 Apabi Reader 搜尋。其下載模式皆與 Apple 系統載具相同。



## 二、閱讀方正電子書

### 1. 點選桌面上「Apabi Reader」



### 2. 出現「我的書架」



### 3.點選「中華數字書院」



### 4.輸入帳號密碼



## 5. 方正圖書列表



## 6. 回到「我的書架」

點選「下載圖書」，借閱成功的圖書，將呈現於「我的書架」。





### 三、閱讀模式

#### (一)流式

# 第一章 自我诊断策划

自我诊断策划是贴近事实的开始，简单来说：就是贴近企业，寻找客观存在的关系与环境因素，策划合适的自我诊断计划、层次方向和选配方法，为调研沟通和

#### (二)版式

## 第一章 自我诊断策划

自我诊断策划是贴近事实的开始，简单来说：就是贴近企业，寻找客观存在的关系与环境因素，策划合适的自我诊断计划、层次方向和选配方法，为调研沟通和策划诊断方案定出框架，达成工作共识。

### 【操作指引】

人力资源自我诊断，是通过系统深入的企业自诊自查分析和运用适合方法，为企业找出现阶段急需解决的问题与症结所在，从而“对症下药”。其任务就是让企业通过自身的改进，有效地开发和引导人力资源的积极性，实现企业与职工个人自身的协调发展。操作指引如下：

#### ■自我诊断活动

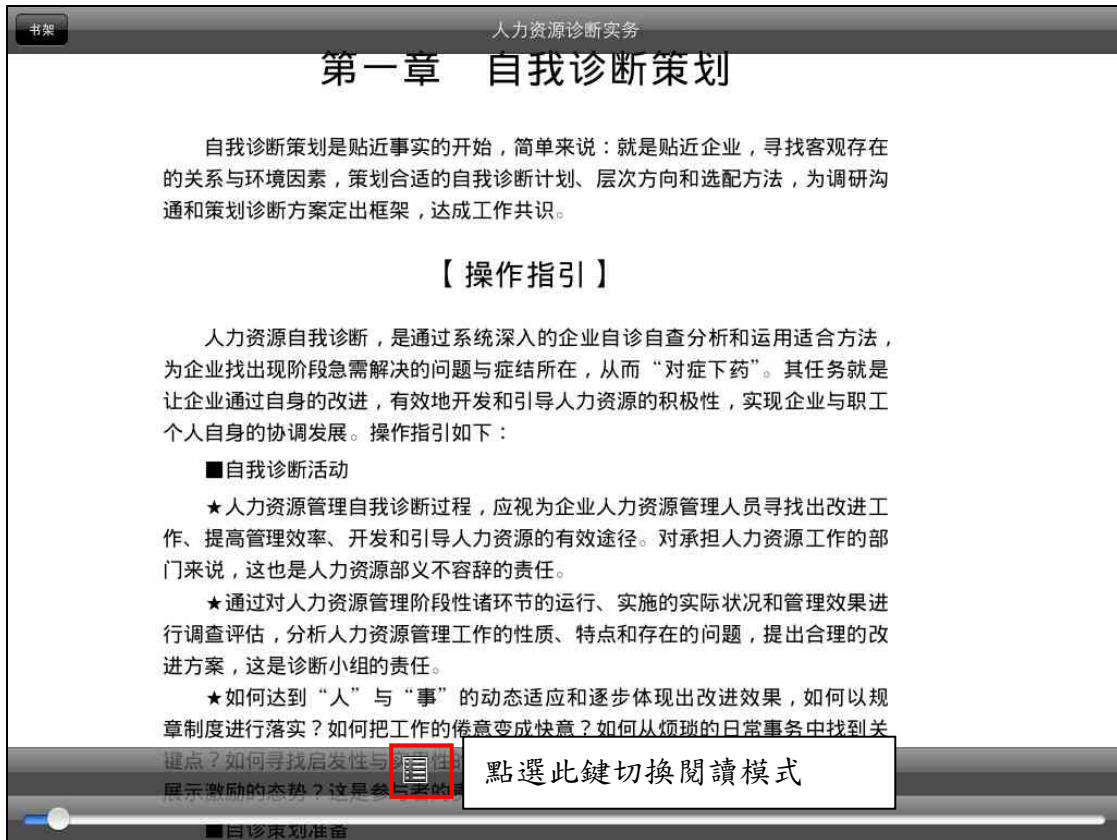
★人力资源管理自我诊断过程，应视为企业人力资源管理人员寻找出改进工作、提高管理效率、开发和引导人力资源的有效途径。对承担人力资源工作的部门来说，这也是人力资源部义不容辞的责任。

★通过对人力资源管理阶段性诸环节的运行、实施的实际状况和管理效果进行调查评估，分析人力资源管理工作的性质、特点和存在的问题，提出合理的改进方案，这是诊断小组的责任。

★如何达到“人”与“事”的动态适应和逐步体现出改进效果，如何以规章制度进行落实？如何把工作的倦意变成快意？如何从烦琐的日常事务中找到关键点？如何寻找启发性与实用性的不谋而合？如何从职能、职责到岗位的组合中展示激励的态势？这是参与者的责任。

#### ■自诊策划准备

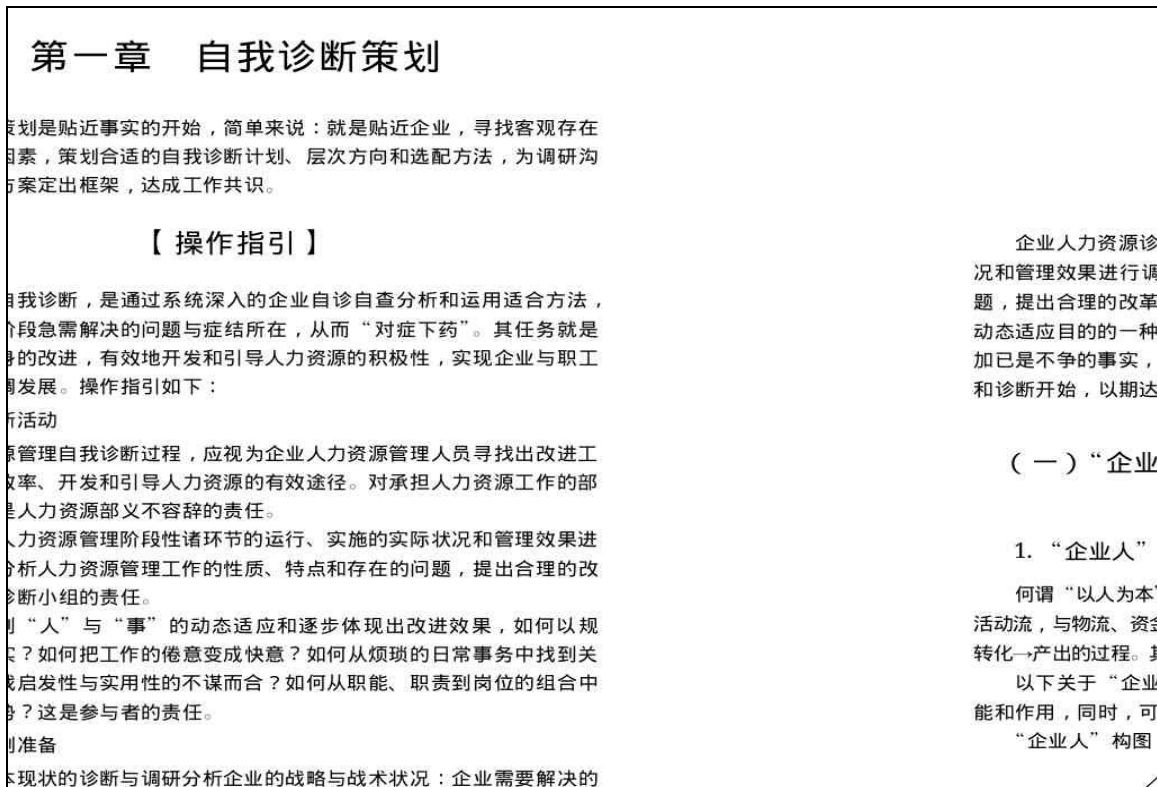
### (三)切换模式



### (四)版式與流式差別

#### 1.版式

以手指觸控，移動畫面時，畫面須手動調整成適合閱讀的大小。



## 2.流式

以手指觸控，移動畫面時，畫面會自動調整成適合閱讀的大小。

# 第一章 自我诊断策划

自我诊断策划是贴近事实的开始，简单来说：就是贴近企业，寻找客观存在的关系与环境因素，策划合适的自我诊断计划、层次方向和选配方法，为调研沟通和



文崗資訊股份有限公司

電話：台北 (02) 2658-9252 傳真：(02) 2658-9251

台中 (04) 2233-2346 高雄 (07) 310-6615